

まずは、茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点にご相談ください。

わたしたちがお伺いします



鴨志田 武 三村 勉 片岡 修司 高安 道雄 國分 健博 三瓶 栄一 高橋 秀継

さらなる課題解決に必要なプロフェッショナル人材のマッチングをサポートします。

活用のメリット

 **効率的にプロ人材の採用を支援**

民間人材ビジネス事業者や関係機関、大企業等と連携しながら、効率的かつスピーディーに人材を探します。

 **幅広い課題の解決を提案**

常勤雇用のほか、ピンポイントな経営課題解決に力を発揮する副業・兼業人材の活用など、幅広いメニューを提案します。

 **無料で総合的な経営相談**

豊富な経験を持つ拠点スタッフが貴社の現状や経営課題を丁寧に伺い、求める人材像を明確にします。拠点への相談は無料です。

費用について

経営課題や求人ニーズの明確化等、プロ人材拠点の活用においては、一切、費用は掛かりません。但し、民間人材ビジネス事業者を活用して人材を採用した際は、その成約に基づく紹介手数料等が発生します。紹介手数料等については、一部例外があります。詳細は拠点スタッフにお問い合わせください。

プロフェッショナル人材戦略ポータルサイトのご案内

46道府県の拠点活動状況やプロ人材の活動事例、登録人材ビジネス事業者などを紹介しています。

<https://www.pro-jinzai.go.jp/>



外部人材活用セミナーサイト「MATCH UP」のご案内

副業人材を活用した新しい働き方の提案や中小企業の成長戦略に欠かせない人材活用の方法などをオンラインセミナーを通じて発信しています。

<https://projinzai-seminar.jp/>



まずはお気軽にご相談ください

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点

 **029-264-2200**
平日9:00～17:00

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点 / 株式会社ひたちなかテクノセンター
〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町38番地
FAX: 029-264-2203 E-mail: projinzai@htc.co.jp URL: <https://www.htc.co.jp/projinzai/>



プロ人材で経営課題を解決し、

攻めの経営への道を

拓きませんか？



こんな人がいたら会社が変わるのに！と想像したことがありますか？

今後、市場が縮小するとしたらどんな手を打ちますか？

5年後の会社がどうなっているか想像できますか？

DXで会社を変革したい！がどのように進めればよいか？

プロフェッショナル人材戦略拠点は茨城県が内閣府の交付金を受けて実施する事業です。
お気軽にご相談ください。

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点

株式会社ひたちなかテクノセンター
<https://www.htc.co.jp/projinzai/>



株式会社ひたちなかテクノセンターは茨城県より委託され、茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点を運営しています。

経営者の描く成長戦略を、新たなプロ人材とともに実行し、 企業と地域の未来を動かします。

企業が抱える、成長への課題・ニーズに対応



生産性向上 技術力育成

次世代を育成し
企業競争力を
底上げしたい！



販路開拓 売上拡大

地域外や海外への
展開に向けて
今こそ勝負したい！



企画力強化 市場創出

新規事業を打ち出して
新たな柱を作りたい！



後継者育成 外部役員

事業承継を考えてるが
自分の代のうちに
成長軌道に乗せたい！

地域企業の経営者の皆様へ

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点とは、内閣府が進める地方創生事業として、平成27年11月に開設しました。

労働人口の減少で人材採用環境が厳しさを増す中、地域の産業支援機関、金融機関、民間人材ビジネス事業者と連携し、県内企業の経営者の皆様が必要とする人材の採用を支援しております。

さらに、企業の課題を「必要な時に」「短い期間で」「費用を抑えて」解決する副業・兼業人材の活用についても積極的に支援しております。

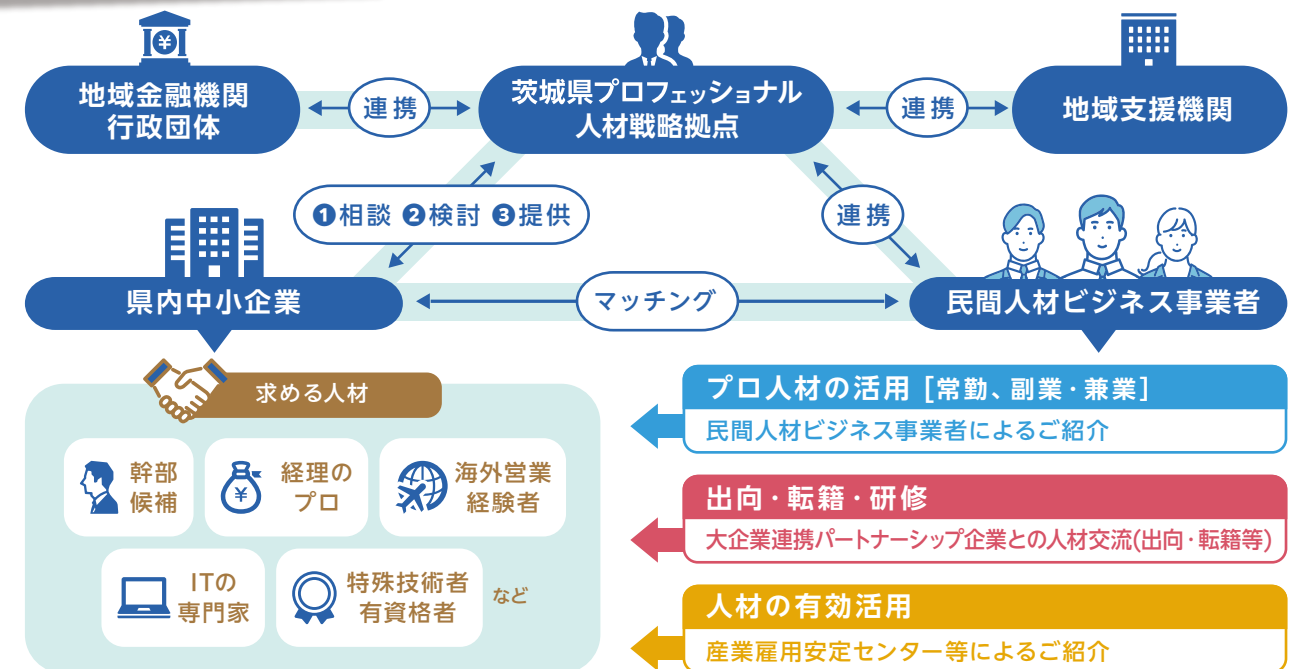
プロフェッショナル 人材とは

新たな商品・サービスの開発、販路の開拓や個々のサービスの生産性向上、事業承継などの取組みを通じて、企業の成長を具現化していく人材のこと。

人材タイプ	「経営課題」に関する貢献領域
経営人材・経営サポート人材	経営者を支える右腕として企業マネジメントに携わる人材 例 企業経営や大手企業での事業部管理等のマネジメント経験者等
新事業立ち上げ・販路開拓人材	新規事業や海外現地事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野や販路を開拓し、売上増加等の効果を生み出す人材 例 商社等での営業や新規事業の立ち上げ経験者、海外事業企画等のグローバルビジネスのマネジメント経験者等
生産性向上人材	開発や生産等の現場で新たな価値（新たな製品開発、生産工程の見直し等）を生み出すことのできる人材 例 大手企業の工場長等の経験者、技術者として開発リーダー等の経験者等
デジタル人材	デジタル技術やデータ活用における知見だけでなく、自社の事業と市場を理解し、組織の変革を進めていける人材 例 大手企業のDX推進部門のリーダー経験者等

事業のスキーム

人材ニーズに合ったスキームをご提案し、「プロ人材」の採用を橋渡し。



事業の流れ

