

高スキル×低コストで活用頂ける、副業・兼業プロ人材のご案内です。

最速・最短で経営課題を解決!

令和5年度 茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点事業

副業・兼業プロ人材のスキルシェアリング

Skill Sharing

副業・兼業
プロとは?

- ✓ 首都圏で働く知識・経験豊富なプロ人材が、貴社の経営課題解決のサポートをします。
- ✓ 正規雇用ではなく、オンデマンド契約のため、費用を抑えた活用が可能です。
- ✓ 当拠点では、貴社の課題に応じた優秀なプロ人材をマッチングします。

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点

お問合せ

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点 / 株式会社ひたちなかテクノセンター
〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町38番地
FAX: 029-264-2203 URL: <https://www.htc.co.jp/projinzai/>



029-264-2200

平日9:00~17:00

副業・兼業プロフェッショナル人材の特徴

働き方改革に伴い、都市部の大手企業で活躍し、地方企業に貢献したいと考える人材が増えています。



大企業などで活躍中の優秀な人材

都市部などの大手企業で活躍している人材の高スキルを活かすことで、経営課題などの解決を支援します。



正規雇用ではなくオンデマンド契約

フルタイムの正規雇用ではなく、課題解決のためのプロジェクト期間に応じて活用。基本的にはリモートでの業務遂行のため、費用を最小限に抑えることができます。

プロフェッショナル人材のマッチングスキーム

プロ人材活用のイメージ

様々なアプローチを介して経営課題の解決や成長戦略の実現に寄与

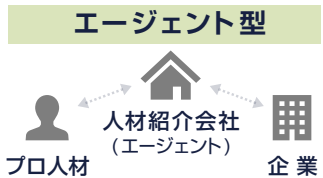


民間人材ビジネス事業者を介したマッチング



副業のマッチングに最適

人材紹介会社のWEBにプロ人材が登録し、ニーズに合わせて企業自身がプロ人材を選択する。定型業務に向き、比較的気軽・低廉に活用することができる。



兼業(専門家)のマッチングに最適

人材紹介会社のエージェント(仲介役)が企業からニーズを聞き取り、登録されたプロ人材とのマッチングを行う。より密度が濃く、レベルの高い業務を依頼することに向く。

大手企業連携によるマッチング

「副業・兼業制度が整備された都市部大手企業」に在籍する人材が限られた時間でプロジェクトに従事することができる。

プロフェッショナル人材活用の3つのポイント

01 課題に対して「どこから」「何から」やれば良いのかわからない

まずは課題の切り出し、明確化を支援します。取り組むべき課題が明確になれば、課題解決へ最短の道標を作ることができます。

02 常勤で人を雇うよりも費用を抑えられます

例	常勤	副業・兼業
紹介料	理論年収の30%程度	紹介料なし
+	25万円/月 期限なし	10万円/月 3か月、管理手数料別途

03 プロフェッショナル人材の試用期間はありますか？

“プロボノ=プロ人材のボランティア”という形で、無料にて2か月間程度関わることも可能です。相互に見極める期間を経ての採用ですので、ミスマッチを予防できます。

導入事例 ～ 現地に行かなくても出来る業務が副業・兼業に向いています ～

ITツールを導入し効率化したい



企業内の
情報システム担当者

ワインを海外に売りたい



海外進出・海外
営業の経験者

人事制度を刷新したい



人事部長

新製品を出したい



開発戦略、
企画担当者

イベントのご案内

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点では、企業の成長戦略に必要な情報を随時発信いたします。
例) プロ人材活用・事例紹介セミナー / プロボノ人材マッチングイベント 等

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点

お問合せ

茨城県プロフェッショナル人材戦略拠点 / 株式会社ひたちなかテクノセンター
〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町38番地
FAX: 029-264-2203 URL: <https://www.htc.co.jp/projinzai/>



029-264-2200

平日9:00~17:00